



سياسة التوطين

في إطار التزام وزارة المالية نحو وضع الأسس والمبادئ اللازمة لإرساء أنشطة التوطين للوظائف وإحلال العمالة المواطنة ونشر ثقافة التوطين في جميع مواقع العمل بالوزارة وتحقيق نسب ومؤشرات التوطين المحددة سنوياً ومحاولة تحقيق نسب أعلى تماشياً مع توجيهات مجلس الوزراء الموقر وتحقيق الاكتفاء الذاتي وتطوير الكوادر المواطنة المستهدفة لتحويل وتطبيق المعارف المكتسبة بوظائفهم بغرض تحقيق الأهداف والغايات وترتكز سياسة التوطين على الالتزام بالأسس الآتية :-

- زيادة معدلات التوطين من خلال تبني البرامج التالية:
 1. سد الشواغر الحالية والمستقبلية بالعمالة المواطنة
 2. إحلال الوظائف الفنية والتخصصية وفق خطة زمنية وبشكل تدريجي بعمالة مواطنة
 3. برنامج مساهم لتأهيل كوادر متخصصة من الخريجين المجدد في مختلف التخصصات التي تحتاجها الوزارة
- اعداد جيل جديد من القادة المواطنين القادرين على تحمل المسؤولية من خلال برامج التأهيل والتدريب والتعليم المستمر والشهادات المهنية التخصصية
- تشجيع وجذب الكوادر الوطنية للعمل في الوزارة
- تحقيق مطابقة مستمرة بين إستراتيجية الوزارة والسياسة العامة للدولة في توطين القطاع العام تدريجياً

يونس حاجي الخوري

يونس حاجي الخوري

وكيل الوزارة

رقم السياسة : 3
الإصدار : الثاني
تاريخ الإصدار : 2013/02/25-5
دورية المراجعة : سنوياً