

United Arab Emirates
Ministry of Finance
Strategic Plan. & Performance Dept.



الإمارات العربية المتحدة
وزارة المالية
إدارة التخطيط الإستراتيجي والأداء

Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

قال تعالى :

" إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ "

التغيير : هو خطوة في طريق التطوير وهو عملية التحول من حالة واقعية إلى حالة منشودة.

الخطر : هو الحدث الذي إذا وقع يكون له تأثيرات سلبية على مبادرات الوزارة ويحول دون تحقيق أهدافها، ويقاس بناءً على درجة تأثيره واحتمالية حدوثه.

الهدف من إدارة التغيير:

- 1) تحديد وفهم المتغيرات الداخلية والخارجية وبالتالي الفرص والتهديدات التي تزيد من قدرة الوزارة على تحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية أو تحد منها.
- 2) فهم المتطلبات الأساسية لإنجاح عملية التغيير في كافة مجالات العمل (تعديل مسار العمل – إدخال أنظمة جديدة ... إلخ)
- 3) تقليل أية مقاومة محتملة لعملية التغيير.

إعداد خطة إدارة التغيير:

الآليات والإجراءات التي تتخذها الإدارة للتعامل مع التغيير والتحكم في آثاره.

عناصر التغيير :

- 1) التغيير المطلوب.
- 2) خطة التغيير.
- 3) التحكم في آثار التغيير.

