



Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

الخطّة الإستراتيجية لوزارة المالية

2010-2008





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

(2010-2008)

2010-2009-2008





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مكونات الخطة الإستراتيجية



:





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

◎ الغايات والأهداف الإستراتيجية

المحور			
الأداء المالي	1	1-1	
		1-2	
		1-3	
العمليات	2	2-1	
		2-2	
المتعاملون	3	3-1	
		3-2	
التعلم و التطوير	4	4-1	
		4-2	





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والتوازن.

مستويات التقدم في الأهداف الإستراتيجية

مستوى التقدم			المؤشر	الهدف الإستراتيجي
2010م	2009م	2008م		
15%	15%	10%	نسبة الزيادة في الإيرادات الذاتية للوزارات	1 إيجاد مصادر إيرادات مالية مستقرة للحكومة الاتحادية
100%	100%	100%	نسبة التوازن بين مصروفات و إيرادات الميزانية العامة للدولة	2 تحقيق أعلى مردود لموارد الحكومة الاتحادية
3%	3%	3%	نسبة الخفض في المصروفات للبرامج/ المبادرات المنجزة بكفاءة وفعالية من الميزانية المخططة	3 زيادة كفاءة استغلال الموارد المالية للوزارة
100%	100%	100%	نسبة تحقيق الإيرادات حسب الميزانية المعتمدة	
3	2	2	عدد السياسات المالية التي يتم التسيق فيها بين الحكومة الاتحادية و الحكومات المحلية	4 تسيق السياسات المالية و رفع كفاءة التشريعات و الذم المالية المنظمة لعمليات المسائلة و الشفافية و ممارسات الحفاظ على المال العام
60%	55%	50%	نسبة جاهزية الخدمات إلكترونياً	5 تطوير عمليات و إجراءات تقديم الخدمة و زيادة الاعتماد على تكنولوجيا المعلومات
70%	60%	55%	نسبة اكتمال جاهزية الخدمات إلكترونياً	
20%	30%	20%	نسبة الخفض في زمن تقديم الخدمات	
86%	85%	83%	نسبة رضا المتعاملين	6 تحسين علاقات الوزارة و تعزيز هويتها الوطنية و دورها الريادي في تنمية المجتمع
84%	83%	80%	نسبة رضا المجتمع	
10%	10%	10%	نسبة الزيادة في عدد اتفاقيات منع الازدواج الضريبي	7 تعزيز العلاقات المالية للدولة مع الدول العربية و الأجنبية بما يدعم تشجيع الاستثمار و التنمية الاقتصادية
76%	75%	75%	نسبة الرضا الوظيفي	8 توفير بيئة عمل محفزة تعتمد على نتائج الأداء و تشجع على الإبداع و تعمق الانتماء الوظيفي
6%	6%	6%	معدل الدوران الوظيفي للمواطنين	
100%	100%	100%	نسبة التوطين في الوظائف القيادية	9 زيادة نسبة التوطين و تحقيق الاكتفاء الذاتي من الكوادر القيادية الإستراتيجية و الاختصاصية المواطنة
100%	100%	100%	نسبة التوطين في الوظائف الإستراتيجية	
70%	70%	65%	نسبة التوطين في الوظائف التنفيذية	
40%	41%	40%	نسبة التوطين في الوظائف التخصصية و الفنية	



Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

◎ الخطة التشغيلية لعام 2008م:

2008

2008	2008				
30%			1-1-1-1		1-1-1
100%			1-1-2-1		1-1-2
100%			1-1-3-1		1-1-3
100%	-		1-1-4-1	VAT	1-1-4
100%	-		1-1-5-1		1-1-5
100%			1-2-1-1		1-2-1
100%	-		1-2-2-1	2009	1-2-2
-	100%		1-2-3-1		1-2-3
-	6		1-2-4-1		1-2-4
63			1-2-5-1		1-2-5
100%			1-2-5-2		
100%	-		1-2-6-1	2007	1-2-6
19			1-3-1-1		1-3-1



Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

2008	2008				
7			1-3-2-1		1-3-2
-	100%		2-1-1-1		2-1-1
100%	40%		2-1-2-1		2-1-2
100%	-		2-1-3-1		2-1-3
10			2-1-4-1		2-1-4
100%			2-1-5-1		2-1-5
100%	-		2-1-6-1		2-1-6
30%	-		2-1-6-2		
70%	-		2-2-1-1		2-2-1
2	1		2-2-2-1		2-2-2
80%	-		2-2-3-1	()	2-2-3
100%	-		2-2-4-1		2-2-4
5			2-2-5-1		2-2-5
100%	-		2-2-6-1	9001	2-2-6
100%	10%		2-2-6-2		
100%			2-2-7-1		2-2-7
100%	40%		2-2-8-1		2-2-8
1	1		3-1-1-1		3-1-1



Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

2008	2008				
150	100		3-1-2-1		3-1-2
1	1		3-1-3-1		3-1-3
4	1		3-2-1-1		3-2-1
100%	-		3-2-2-1		3-2-2
48%	-		3-2-3-1		3-2-3
1	1		3-2-4-1		3-2-4
10	5		4-1-1-1		4-1-1
20	10		4-1-1-2		
40	20		4-1-1-3		
45	25		4-1-1-4		
100%	50%		4-1-1-5		
100%	50%		4-1-1-6		
100%	50%		4-1-1-7		
100%	60%		4-1-1-8		
10%	-		4-1-2-1		4-1-2
20	-	100	4-1-3-1		4-1-3
30%	-		4-1-3-2		
4			4-1-4-1		4-1-4



Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

2008	2008				
100%	-		4-1-5-1		4-1-5
30%	-		4-1-5-2		
13	3		4-2-1-1		4-2-1





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

◎ الخطة التشغيلية لعام 2009م:

مؤشر الأداء				المبادرة الفرعية			
النصف الثاني 209		النصف الأول 2009		المقياس	رقم المقياس	عنوان المبادرة	الرقم
4	3	2	1				
15%		15%		نسبة الإيرادات التي حصلت	1-1-1-1	تحصيل الإيرادات غير المحصلة	1-1-1
10%		10%		نسبة الزيادة في الرسوم المعدلة	1-1-2-1	تحديث رسوم الخدمات واستحداث رسوم جديدة	1-1-2
10%		10%		نسبة الزيادة في الرسوم المستحدثة	1-1-2-2		
17		3		عدد الوزارات التي تم دراستها	1-1-3-1	دراسة تطوير رسوم خدمات الحكومة الاتحادية	1-1-3
100%				رفع مذكرة لمجلس الوزراء في شأن تأسيس النظام الضريبي	1-1-4-1	تأسيس النظام الضريبي في دولة الامارات العربية المتحدة	1-1-4
20				عدد المدققين الحاصلين على شهادة حضور دورة CIA	2-1-1-1	بناء القدرات المهنية والمالية للمدققين الداخليين	2-1-1
100%				نسبة إنجاز بناء القدرات المهنية للمدققين الداخليين	2-1-1-2		
100%				نسبة إنجاز مشروع الميزانية العامة	2-1-2-1	اعداد ميزانية عامة متوازنة	2-1-2
		100%		نسبة إنجاز مشروع الحساب الختامي	2-1-3-1	اعداد الحساب الختامي 2008	2-1-3
100%				نسبة إنجاز وضع نظام اصدار سندات الخزانة الاتحادية	2-1-4-1	وضع نظام اصدار سندات الخزانة الاتحادية (2)	2-1-4
			100%	نسبة إنجاز مشروع قانون اصدار السندات	2-1-4-2		
63				عدد الحسابات المحولة الى حسابات ذات رصيد صفري	2-1-5-1	ادارة التدفقات النقدية للحكومة الاتحادية (2)	2-1-5
		100%		نسبة إنجاز مشروع الحساب الختامي	2-1-6-1	اعداد الحساب الختامي 2009	2-1-6





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشر الأداء				المبادرة الفرعية			
النصف الثاني 2009		النصف الأول 2009		المقياس	رقم المقياس	عنوان المبادرة	الرقم
4	3	2	1				
100%				نسبة إنجاز تطبيق الحلول لرفع كفاءة الصرف وزيادة إيرادات الوزارة	3-1-1-1	تطبيق الحلول لرفع كفاءة الصرف وزيادة إيرادات الوزارة	3-1-1
		100%		نسبة إنجاز مشروع تأسيس قسم التحليل المالي والاقتصادي	4-1-1-1	تطبيق ممارسات التحليل المالي والاقتصادي	4-1-1
20%		20%		نسبة الإجراءات المالية التي تمت مراجعتها من إجمالي الإجراءات	4-1-2-1	مراجعة وتطوير وطباعة دليل الإجراءات الموحد	4-1-2
1				اصدار كتاب دليل الاجراءات 2009م	4-1-2-2		
4		9		عدد الدورات التدريبية على دليل الإجراءات	4-1-3-1	تنظيم دورات تدريبية على دليل الإجراءات	4-1-3
			100%	نسبة إنجاز مشروع قانون اعداد الميزانية والحساب الختامي	4-1-4-1	تعديل قانون إعداد الميزانية والحساب الختامي للدولة	4-1-4
100%				نسبة إنجاز دراسة تعديل قانون ضريبة التبغ ومشتقاته	4-1-5-1	تعديل القانون الاتحادي لضريبة التبغ ومشتقاته	4-1-5
100%				رفع القانون لمجلس الوزراء	4-1-5-2		
			100%	نسبة إنجاز دراسة مشروع قانون الإيرادات	4-1-6-1	إعداد مشروع قانون الإيرادات العامة للدولة	4-1-6
100%				نسبة إنجاز مشروع قانون الإيرادات	4-1-6-2		
	100%			نسبة الوزارات المطبقة للرقابة المستندية ذاتياً	4-1-7-1	تطوير منهجية التدقيق الداخلي المشترك للوزارات	4-1-7
4				عدد الوزارات المطبقة للمنهجية	4-1-7-2		
100%				نسبة إنجاز مشروع خطة ميزانية متوسطة المدى	4-1-8-1	وضع نظام ميزانية متوسطة المدى لثلاث سنوات	4-1-8





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشر الأداء				المبادرة الفرعية		
النصف الثاني 2009		النصف الأول 2009		رقم المقياس	عنوان المبادرة	الرقم
4	3	2	1			
		100%		4-1-9-1	قواعد الحساب الختامي	4-1-9
100%				5-1-1-1	رفع جاهزية الوزارة للمشاركة ببرنامج الشيخ خليفة للتميز الحكومي	5-1-1
		100%		5-1-1-2		
		100%		5-1-1-3		
			100%	5-1-2-1	ادارة نظام الجودة الشاملة	5-1-2
	100%			5-1-2-2		
80%	78%	75%	73%	5-2-1-1	تطوير خدمة المتعاملين	5-2-1
	80%			5-2-1-2		
100%				5-3-1-1	التطبيق النظام المالي على وزارة الداخلية	5-3-1
100%				5-3-1-2		
3				5-3-2-1	تطبيق النظام المالي على وزارة التربية	5-3-2
50%				5-3-3-1	تطبيق أنظمة جديدة بنظام الأوراكل (التمتة اعداد الميزانية)	5-3-3
3		3		5-3-4-1	تحديث وتطوير الأنظمة العاملة في الوزارة	5-3-4





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشر الأداء				المبادرة الفرعية		
النصف الثاني 2009		النصف الأول 2009		رقم المقياس	رقم	
4	3	2	1			عنوان المبادرة
100%				5-3-5-1	دراسة وتنفيذ تقييم امن المعلومات والشبكات في الوزارة	5-3-5
100%				5-3-6-1	تنفيذ تطوير الية تحصيل الايرادات (الجيل الثاني من نظام الدرهم الالكتروني)	5-3-6
100%				5-3-6-2	نسبة إنجاز تنفيذ تطوير الية تحصيل الايرادات	
5		5		5-3-7-1	تطبيق منظومة الدرهم الالكتروني في الجهات الاتحادية والمحلية والخاصة	5-3-7
100%				5-3-8-1	نسبة إنجاز الأرشفة الإلكترونية للمستندات المالية في النظام المالي	5-3-8
3				5-3-8-2	عدد الوزارات التي تمت ارشفتها	
				5-3-9-1	تطبيق نظام ادارة الموارد البشرية	5-3-9
2		2		6-1-1-1	المشاركة في الفعاليات المجتمعية	6-1-1
100%				6-1-2-1	زيادة الحضور في وسائل الإعلام لنشر رؤية الوزارة وأهدافها	6-1-2
5				7-1-1-1	إبرام إتفاقيات تجنب الإزدواج الضريبي على الدخل	7-1-1
2	0	1	2	7-1-1-2		
2				7-1-2-1	الاستفادة من الخدمات التي تقدمها المؤسسات الدولية والإقليمية	7-1-2
1				7-1-2-2		
	100%			7-1-4-1	اعداد منهجية التفاوض وتدريب الفرق التفاوضية	7-1-4
10				7-1-4-2		
					عدد المتدربين في الفرق التفاوضية	





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشر الأداء				المبادرة الفرعية		
النصف الثاني 2009		النصف الأول 2009		رقم المقياس	رقم	
4	3	2	1			عنوان المبادرة
2		1		عدد اتفاقيات حماية تشجيع الاستثمار	7-1-5-1	7-1-5
100%				نسبة انجاز تطبيق الهيكل التنظيمي وتقييم الموظفين	8-1-1-1	8-1-1
50%		20%		نسبة الموظفين الذين تم تأهيلهم بما يلزم من الجدارات	8-1-1-2	
10%				نسبة المتميزين الذين تم تكريمهم سنويا	8-1-1-3	
30%	30%	30%	30%	معدل الاقتراحات المقدمة لكل 100 موظف سنوياً	8-1-1-4	
20%	20%	20%	20%	نسبة الاقتراحات المطبقة الى الاقتراحات المقدمة (القابلة للتطبيق)	8-1-1-5	
10	0	0	10	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة القيادية	8-2-1-1	8-2-1
10	0	5	5	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة الإشرافية	8-2-1-2	
10	10	10	10	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة التنفيذية	8-2-1-3	
15	10	10	10	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة التخصصية والفنية	8-2-1-4	
50%	0%	0%	50%	نسبة المتدربين في الفئة القيادية	8-2-1-5	
50%	0%	25%	25%	نسبة المتدربين في الفئة الإشرافية	8-2-1-6	
25%	25%	25%	25%	نسبة المتدربين في الفئة التنفيذية	8-2-1-7	
25%	25%	25%	25%	نسبة المتدربين في الفئة التخصصية والفنية	8-2-1-8	
10		10		عدد الموظفين الذين تم اعدادهم كصف ثاني وثالث	8-2-1-9	





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشر الأداء				المبادرة الفرعية			
النصف الثاني		النصف الأول		رقم المقياس	رقم	عنوان المبادرة	الرقم
4	3	2	1				
100%				نسبة إنجاز مبادرة استقطاب المواطنين على أساس الجدارات	9-1-1-1	استقطاب المواطنين على أساس الجدارات	9-1-1
10				عدد السياسات الصادرة والمنشورة	9-1-1-2		
		100%		نسبة انجاز منهجية الاجراءات والسياسات المتبعة	9-1-2-1	رعاية خريجي الثانوية العامة من المواطنين	9-1-2
20				عدد الطلبة الذين يتم استقطابهم	9-1-2-2		





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

◎ الخطة التشغيلية لعام 2010م:

المستهدف الرقمي 2010				المقاييس	رقم المقاييس	المبادرات الفرعية	الرقم
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
3		2		عدد الوزارات التي تم تطبيق التعرفه فيها	1-1-1-1		1-1-1
60%		40%		نسبة الوزارات التي تطبق نظام التعرفه الجديد من إجمالي الوزارات	2-1-1-1		1-1-2
5%		5%		نسبة الايرادات التي تم تحصيلها من اجمالي الايرادات التي لم تحصل	1-2-1-1		1-1-3
4		4		عدد الهيئات التي تمت دراسة هيكله رسومها	1-3-1-1		1-1-4
13%		13%		نسبة الهيئات التي تمت دراسة هيكله رسومها من إجمالي الهيئات	2-3-1-1		2-1-1
100%				نسبة انجاز تطبيق نظام اقتفاء الاثر	1-4-1-1		2-1-2
100%				نسبة انجاز مشروع الميزانية العامة	2-1-1-1	2013-2011	2-1-5
60%		40%		نسبة الجهات الاتحادية التي تم تدريبها من الاجمالي	2-1-2-1		
100%				نسبة تطبيق نظام الحسابات المصرفية	2-1-5-1		





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشرات الأداء					رقم المقياس	المبادرات الفرعية	الرقم
المستهدف الرقمي 2010				المقياس			
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
100%				نسبة انجاز إنشاء سوق سندات الخزانة الاتحادية	2-1-6-1	-	2-1-6
		7		عدد الوزارات المطبقة لمنهجية التدقيق الداخلي	2-1-9-1	-	2-1-9
4				عدد الأنشطة التي يتم التدقيق عليها	2-1-9-2		
3	3	3	5	عدد الوزارات التي تم تحديث سجل المخاطر لديها	2-1-10-1		2-1-10
100%				نسبة انجاز اعداد وتنفيذ موازنة مالية تضمن الاستغلال الامثل للموارد المالية	3-1-1-1		3-1-1
3%	3%	3%	3%	نسبة الخفض في عدد الأخطاء	3-1-2-1	.	3-1-2
10		5		عدد التقارير المالية المطورة	3-1-2-2		
3		4		عدد الدورات التدريبية على دليل الإجراءات	4-1-3-1	.	4-1-3
1		1		عدد ورش العمل للموظفين حول مقترحات على دليل الإجراءات	4-1-3-2		
	100%			نسبة انجاز السياسات و الإجراءات المالية في الحكومة الاتحادية	4-1-4-1		4-1-4





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشرات الأداء				المقياس	رقم المقياس	المبادرات الفرعية	الرقم
المستهدف الرقمي 2010							
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
		100%		نسبة انجاز دراسة احتساب كلفة التأمين	4-1-5-1		4-1-5
	100%			نسبة انجاز رفع مشروع قانون الافلاس	4-1-6-1		4-1-6
2		1		عدد الاجتماعات التنسيقية بين الحكومة الاتحادية و الحكومات المحلية	4-1-8-1		4-1-8
	100%			نسبة انجاز اصدار دليل اسس ومعايير التعميد الخارجي	4-1-10-1		4-1-10
1	1	1	0	عدد الاجتماعات التي تم عقدها مع ممثلي الدولة في مجالس الإدارات	4-1-11-1		4-1-11
	100%			نسبة إنجاز إعداد نظام إدارة الحكمانية بالوزارة	4-1-12-1		4-1-12





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشرات الأداء					رقم المقياس	المبادرات الفرعية	الرقم
المستهدف الرقمي 2010				المقياس			
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
		100%		نسبة إنجاز طلبات المشاركة لفئة الجهة الاتحادية المتميزة وفئة الإدارة الاتحادية المتميزة.	5-1-5-1	5-1-5	
0%	0%	60%	40%	نسبة إنجاز طلبات المشاركة في فئات فرق العمل	5-1-5-2		
0%	0%	60%	40%	نسبة إنجاز طلبات المشاركة في فئات التجارب المتميزة	5-1-5-3		
0%	0%	60%	40%	نسبة إنجاز طلبات المشاركة في فئات أوسمة رئيس مجلس الوزراء	5-1-5-4		
80%	20%			نسبة إنجاز مراحل اختيار فريق عمل متميز	5-1-5-5		
80%	20%			نسبة إنجاز مراحل اختيار تجربة إدارية متميزة	5-1-5-6		
80%	20%	0%	0%	نسبة إنجاز مراحل اختيار مرشحين لأوسمة رئيس مجلس الوزراء 2011	5-1-5-7		
50%	50%	0%	0%	نسبة إنجاز تنفيذ التدقيق الداخلي	5-1-6-1	5-1-6	
40				عدد المؤشرات التي تم قياسها	5-1-6-2		
2		2		عدد اللقاءات السنوية مع المتعاملين	5-2-1-1	5-2-1	
80%	80%	80%	80%	نسبة الشكاوي التي تم حلها ضمن الوقت المحدد	5-2-1-3		
	60%			نسبة عملية المتسوق السري	5-2-1-5		
3		3		عدد الوزارات التي تم ربطها في G2	5-3-2-1	5-3-2	
3		3		عدد الجهات المستقلة التي تم ربطها في G2	5-3-2-2		
15%		15%		نسبة الإيرادات المحصلة إلكترونياً من إجمالي موارد الدولة	5-3-2-3		





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشرات الأداء					رقم المقياس	المبادرات الفرعية	الرقم
المستهدف الرقمي 2010				المقياس			
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
		100%		نسبة تطبيق نظام الميزانية	5-3-5-1		5-3-5
	100%			نسبة تطبيق نظام الموارد البشرية	5-3-6-1	-	5-3-6
4				عدد الانظمة المالية الفرعية التي تم ربطها بالنظام	5-3-7-1		5-3-7
60%		40%		نسبة إنجاز تحسين وتطوير الإجراءات المالية المستخدمة في النظام	5-3-10-1		5-3-10
2		2		عدد التقارير المالية المطورة على النظام المالية	5-3-11-1		5-3-11
60%		40%		نسبة انجاز انشاء وتطبيق نظام ابداع	5-3-14-1	() -	5-3-14
3		2		عدد البرمجيات المنجزة في نظام ابداع	5-3-14-2		
2	2	1	1	عدد التقارير التي يصدرها نظام ابداع	5-3-14-3		





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والتوازن.

مؤشرات الأداء				المقياس	رقم المقياس	المبادرات الفرعية	الرقم
المستهدف الرقمي 2010							
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
100%				نسبة انجاز نظام ادارة العمليات	5-3-15-1		5-3-15
3		3		عدد الأنظمة الالكترونية التي تم تحديثها	5-3-18-1		5-3-18
3		2		عدد المشاركات المجتمعية	6-1-1-1		6-1-1
1		1		عدد النشرات الداخلية	6-1-2-1		6-1-2
15		20		عدد التغطيات الاعلامية	6-1-2-2		
1		1		عدد الندوات التعريفية للقطاع الخاص والتي تقدمها المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية	7-1-1-1		7-1-1
4		4		عدد الترشيدات للمشاركة في الدورات التدريبية التي تنظمها المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية	7-1-1-2		
	100%			نسبة انجاز تنظيم المؤتمر حول استراتيجية الدين العام	7-1-2-1		7-1-2
5				عدد اتفاقيات منع الازدواج الضريبي الجديدة	7-1-3-1		7-1-3
2		1		عدد اتفاقيات حماية وتشجيع الاستثمار	7-1-3-2		
2		1		عدد منكرات التفاهم ومحاضر الاجتماعات بشأن اعفاء الطيران الوطني	7-1-3-3		





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشرات الأداء					رقم المقياس	المبادرات الفرعية	الرقم
المستهدف الرقمي 2010				المقياس			
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
5				عدد اتفاقيات منع الازدواج الضريبي الجديدة	7-1-3-1		
2		1		عدد اتفاقيات حماية وتشجيع الاستثمار	7-1-3-2		7-1-3
2		1		عدد مذكرات التفاهم ومحاضر الاجتماعات بشأن اعفاء الطيران الوطني	7-1-3-3		
100%				نسبة انجاز مبادرة نشر الوعي والاستفادة من فرص وامتيازات السوق الخليجية المشتركة	7-1-4-1		7-1-4
		100%		اصدار النشرة الاحصائية	7-1-4-2		
2		1		عدد ورش العمل مع المنظمات الدولية	7-1-5-1	IBFD OECD	7-1-5
100%				نسبة انجاز منهجية الاتصال والتواصل	8-1-1-1		
20%	20%	20%	20%	معدل الاقتراحات المقدمة لكل 100 موظف	8-1-1-2		8-1-1
20%	20%	20%	20%	نسبة الاقتراحات المطبقة الى الاقتراحات القابلة للتطبيق	8-1-1-3		
5%				نسبة الموظفين المتميزين الذين يتم تكريمهم سنوياً	8-1-1-4		
		15		عدد الإدارات التي تم إعداد الهيكل التنظيمي لها	8-1-2-1		
		15		عدد الإدارات التي تم إعداد الأوصاف الوظيفية لها	8-1-2-2		8-1-2
5		5		عدد الموظفين المرشحين للتأهيل للصف الأول والثاني	8-1-2-3	2010	





Our Vision

To be a world class ministry in managing financial resources for sustainable and balanced development.

رؤيتنا

أن تكون وزارة رائدة عالمياً في إدارة الموارد المالية بما يحقق التنمية المستدامة والمتوازنة.

مؤشرات الأداء				المقياس	رقم المقياس	المبادرات الفرعية	الرقم
المستهدف الرقمي 2010							
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
			100%	نسبة انجاز إعداد الخطة الإستراتيجية	8-1-3-1	-2011 2013	8-1-3
100%				نسبة انجاز اعداد وتنفيذ نظام التغيير	8-1-6-1		8-1-6
30%		50%		نسبة المبادرات التي تحتوي على خطط إدارة التغيير	8-1-6-2		
10	0	10	10	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة القيادية	8-2-1-1		8-2-1
10	0	10	10	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة الإشرافية	8-2-1-2		
10	10	10	10	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة التنفيذية	8-2-1-3		
15	10	10	10	معدل الساعات التدريبية لكل موظف في الفئة التخصصية والفنية	8-2-1-4		
30%	0%	40%	30%	نسبة المتدربين في الفئة القيادية	8-2-1-5		
30%	0%	40%	30%	نسبة المتدربين في الفئة الإشرافية	8-2-1-6		
15%	15%	30%	30%	نسبة المتدربين في الفئة التنفيذية	8-2-1-7		
15%	15%	30%	30%	نسبة المتدربين في الفئة التخصصية والفنية	8-2-1-8		
20				عدد طلاب الجامعات الذين تم استقطابهم	9-1-1-1		9-1-1
10				عدد الخريجين الذين تمت رعايتهم	9-1-1-2		

